

■ ■ Questions personnalisées

Bien que, pour éviter la discrimination, il soit recommandé de poser les mêmes questions à tous les candidats, il peut être intéressant de réserver quelques questions personnalisées pour chaque candidat en fonction de leur expérience et de leurs champs d'intérêt.

Écrivez ici trois questions que vous aimeriez poser au candidat que vous avez choisi. Assurez-vous que ces questions ne sont pas discriminatoires. Justifiez le choix de chaque question.

Vous exposerez ces questions et leur justification lors la présentation orale.

Question 1	
Justification	

Question 2	
Justification	

Question 3	
Justification	