

■ ■ Devoir 16.7 – Soumettre à l'examen !

■ OBJECTIF

» Formuler des questions et des mises en situation d'entrevue d'embauche.

■ CONSIGNES

1. À partir du profil du candidat idéal défini en classe (activité 16c), formulez des questions et des mises en situation (trois au total) afin de faire ressortir les compétences et les qualités recherchées chez votre candidat idéal. Formulez **au moins une question et une mise en situation**.
2. Pour chaque question et chaque mise en situation formulée, déterminez le but visé (ce que vous tentez de faire ressortir chez le candidat).
3. Répondez ensuite, en quatre ou cinq lignes, à chacune de vos questions et mises en situation comme si vous étiez dans la peau de votre candidat idéal.

Poste à combler : •	Tâches à exécuter : • • • •
1. Question/mise en situation	But(s) visé(s)
2. Question/mise en situation	But(s) visé(s)
3. Question/mise en situation	But(s) visé(s)

Réponses aux questions/mises en situation

1-

2-

3-